

**Пояснительная записка (краткая)
к программе развития УрТК НИЯУ МИФИ
на период 2015–2020 гг.**

Программа развития УрТК НИЯУ МИФИ на период 2015–2020 гг. содержит пять глав и приложения.

В главе 1 «Оценка конкурентной среды УрТК НИЯУ МИФИ» проведен анализ внешней и внутренней среды образовательной системы колледжа, а также ее конкурентоспособность в современном рынке труда.

Сильные и слабые стороны внутренней среды образовательной системы колледжа в такой же мере, как и угрозы и возможности внешней среды, определяют условия успешного существования и развития.

Применяя метод SWOT, определены актуализированные направления работы, реализация которых позволит перейти образовательной системе колледжа в режим опережающего развития.

Таковыми направлениями являются:

1. Направление маркетингового обеспечения основной образовательной и развитие внебюджетной деятельности.
2. Направление развития кадрового потенциала колледжа.
3. Направление последовательного включения в учебный процесс практико-ориентированных моделей обучения, совершенствование компьютерных и информационных технологий.
4. Направление организации и сопровождения учебного процесса с учетом требований образовательных стандартов.
5. Направление организационно-методического и научного обеспечения повышения качества подготовки специалистов.
6. Направление содействия трудоустройству выпускников колледжа и мониторинг качества подготовки специалистов.
7. Направление опережающего развития учебно-лабораторной базы и административно-хозяйственное сопровождение.
8. Направление обеспечения финансово-экономической устойчивости.

В главе 2 «Демографическая ситуация в регионе» на основании данных территориального органа Федеральной службы Государственной статистики по Свердловской области и городскому округу Заречный, проведенному анализу численности населения по полу и возрастным группам формулируется вывод, что город Заречный (где расположен УрТК НИЯУ МИФИ) – перспективный молодой индустриальный город, устремленный в будущее. Общая ситуация с динамикой трудового потенциала очевидна – численность экономически активного населения как с учетом миграционного притока, так и без такового будет заметно увеличиваться в период 2015–2020 гг.

Приоритетными направлениями развития городского округа Заречный до 2020 года являются:

1. Развитие атомной энергетики, ее самого инновационного направления – атомной энергетики с реакторами на быстрых нейтронах.

2. Развитие высокотехнологичных наукоемких производств, значимых для становления инновационного сектора экономики.

3. Обеспечение наукоемких технологий «ядерной медицины», ее лечебного и диагностического направлений для Свердловской области и УрФО.

В главе 3 «Текущая ситуация и перспективы востребованности выпускников колледжа с учетом развития предприятий ГК «Росатом» и соответствующей социальной и производственной инфраструктуры в муниципальном образовании г. Заречный (атомный моногород)» произведен детальный анализ трудоустройства выпускников колледжа за последние годы. По данным Белоярской АЭС за последние 5 лет было принято на работу 412 выпускников УрТК НИЯУ МИФИ. Каждый четвертый сотрудник АО «Институт реакторных материалов» также выпускник колледжа. Учитывая перспективы развития производственной и социальной инфраструктуры, расположенной в городском округе Заречный и Свердловской области, выпускники УрТК НИЯУ МИФИ имеют, и будут иметь, перманентную востребованность на рынке труда.

В главе 4 «Актуализация организационной структуры колледжа, призванной обеспечивать формирование механизма устойчивого развития» произведено организационно-структурное конструирование обеспечивающих функциональных направлений по следующему логическому алгоритму:

1) определяются целевые установки образовательной системы колледжа в рамках практической реализации миссии и профессионально-личностной модели выпускника УрТК НИЯУ МИФИ;

2) формулируются организационно-педагогические условия, при которых данные целевые установки могут быть реализованы;

3) определяются соответствующие функциональные направления образовательной системы колледжа, которые генерируют необходимые организационно-педагогические условия;

4) конструируются организационно-структурные схемы функциональных направлений, в рамках которых реализуется программа развития колледжа;

5) осуществляется актуализация организационной структуры колледжа, призванной обеспечивать формирование механизма устойчивого развития.

Концепция актуализации организационной структуры в целях обеспечения устойчивого развития содержит такой аспект, как переход от сложившейся механистической к органической, матричной структуре организации образовательной системы колледжа.

В данной главе приводится модель актуализированной организационной структуры колледжа, призванной обеспечивать формирование механизма устойчивого развития.

В главе 5 «Совершенствование направлений работы, направленных на повышение качества подготовки специалистов для ГК «Росатом» по каждому функциональному направлению формулируется стратегическая цель и приводится конструкция организационно-структурной схемы, в рамках которой реализуется соответствующая часть программы развития колледжа (см. в главе 4 модель актуализи-

рованной организационной структуры колледжа, призванной обеспечивать формирование механизма устойчивого развития).

Приложения к программе развития УрТК НИЯУ МИФИ на период 2015–2020 гг.:

1. Лицензия (с приложениями).
2. Свидетельство о государственной аккредитации (с приложениями).
3. Мероприятия по развитию кадрового потенциала колледжа.
4. Комплекс мер по поддержке, развитию, модернизации и оснащению современным оборудованием учебно-лабораторной базы.
5. Мероприятия, направленные на совершенствование, ремонт и модернизацию имущественного комплекса.
6. Динамика привлечения и расходования внебюджетных средств за 2012, 2013 и 2014 гг.
7. Перспективные направления развития внебюджетной деятельности.

Ожидаемые результаты реализации

Программы развития

1. Удовлетворение потребности предприятий ГК «Росатом» в квалифицированных специалистах со средним профессиональным образованием.
2. Повышение качества подготовки специалистов для предприятий ГК «Росатом» и их конкурентоспособность на рынке труда.
3. Формирование механизма устойчивого развития колледжа.
4. Реализация практикоориентированных методов обучения, в т.ч. дуальное обучение.
5. Освоение студентами в период обучения рабочих профессий, востребованных в атомной отрасли.
6. Соответствие учебно-материальной базы и кадрового состава колледжа современным требованиям.

*Полная версия Программы с приложениями
находится в УрТК НИЯУ МИФИ (для служебного пользования)*

Контактные данные отв. лица:

(343-77) 3-23-06 - Коровина Елена Александровна